

BELEIDSPLAN STICHTING LOKAAL

24 december 2022

Stichting Lokaal bouwt aan een inclusieve samenleving door het creëren en ondersteunen van levendige, gastvrije ontmoetingsplekken, waar buurtbewoners van alle leeftijden en achtergronden aan mee kunnen doen en van waarde kunnen zijn.

In dit document beschrijven we de doelstelling en werkwijze van de organisatie. Ook beschrijven we hoe we aan geld komen om onze doelstellingen te realiseren en hoe we met dit geld omgaan.

:: Inhoudsopgave

:: Inhoudsopgave	1
:: Onze gegevens	2
:: Doel van de organisatie	3
:: Werkwijze van de organisatie	4
:: Locaties	6
:: Organisatiestructuur	7
<i>Bestuur</i>	<i>7</i>
<i>Raad van Toezicht</i>	<i>7</i>
<i>Uitvoerend team</i>	<i>7</i>
:: Financieel beleid en beheer	8
<i>Begroting en jaarrekening</i>	<i>8</i>
<i>Inkomstenwerving</i>	<i>8</i>
<i>Kostenverdeling</i>	<i>8</i>

:: Onze gegevens

Naam: Stichting Lokaal
Adres: Ruys de Beerenbrouckstraat 106, 7204 MN Zutphen
Telefoon: 0657 938693

Website: www.stichtinglokaal.nl

Email: post@stichtinglokaal.nl
post@wijkcentrumwaterkracht.nl
post@geweldigzutphen.nl

KvK: 74701843

IBAN: NL34 RABO 0341 4372 12 (Wijkcentrum Waterkracht)
NL43 RABO 0356 6066 86 (Geweldig!)

Contact: Dorine Ruter | dorine@stichtinglokaal.nl | 0657 938693
Patricia Withagen | patricia@stichtinglokaal.nl | 0610 840988

:: Doel van de organisatie

In onze statuten verwoorden we het doel van Stichting Lokaal als volgt:

Het bouwen aan een inclusieve samenleving door het creëren en ondersteunen van levendige, gastvrije ontmoetingsplekken, waar buurtbewoners van alle leeftijden en achtergronden aan mee kunnen doen en van waarde kunnen zijn.

Stichting Lokaal is een flexibele, wijkgerichte organisatie. We werken aan een gezonde financiële basis voor de uitvoering van onze activiteiten. De organisatie heeft niet als doel om winst te maken. Eventuele winst wordt dan ook niet uitgekeerd maar komt ten goede aan de ondersteuning van het werk van de organisatie.

:: Werkwijze van de organisatie

Stichting Lokaal heeft als **missie** te bouwen aan een inclusieve samenleving, door het creëren en ondersteunen van levendige, gastvrije ontmoetingsplekken, waar buurtbewoners van alle leeftijden en achtergronden aan mee kunnen doen en van waarde kunnen zijn. Momenteel beheert de stichting 2 locaties - Waterkracht & Geweldig - waar deze missie vorm krijgt.

Als focus switchen we op deze locaties voortdurend tussen een concrete bijdrage in het nu (**oplossen**), preventief werken op lange termijn (**voorkomen**) en investeringen in de inclusieve samenleving van de toekomst (**veranderen**). Het leveren van een directe waarde voor mensen die bij ons de deur binnenlopen – denk aan het kopje koffie dat we zetten, het formulier waarmee we helpen, de werkplek die we bieden - doen we dus op zo'n manier dat het tegelijk bijdraagt aan lange termijn ontwikkeling in de twee andere tijdspannes. Vier **kernwaarden** staan daarbij steeds centraal:

- rechtvaardigheid
- solidariteit
- gelijkwaardigheid
- menselijke waardigheid

Stichting Lokaal is zowel bewonersorganisatie, welzijnsorganisatie en sociaal onderneming. Drie 'modes' die steeds in balans met elkaar zijn.

- Als **bewonersorganisatie** werken we als actieve wijkbewoners samen aan het creëren van een gastvrije ontmoetingsplek. We benaderen buurtbewoners niet als cliënt (zorg & welzijn) of als klant (onderneming) maar als buurtbewoner. Wat kunnen we als bewoners zelf voor elkaar betekenen is het steeds uitgangspunt. Elke bewoner kan zowel iets brengen als iets halen. *NB. De modus als bewonersorganisatie vergt dat het merk van de sociaal onderneming ruimte biedt en niet overheersend is.*
- Als **welzijnsorganisatie** benutten we de maatschappelijke kansen die zich voordoen en zijn we scherp op het signaleren van latente hulpvragen en uitdagingen waar buurtbewoners mee kunnen kampen. Zo versterken we sociale netwerken, bieden we aanknopingspunten voor maatschappelijke deelname op verschillende vlakken, en zetten actief in op een breed bereik en betrokkenheid van groepen uit de samenleving. Preventie en vroegsignalering zijn belangrijke taken die we onszelf opleggen en waarvoor onze laagdrempelige en veilige ontmoetingsplekken ruim kans bieden.
- Ons **sociaal ondernemerschap** krijgt vorm door 'zakelijke' kansen zoals zaalverhuur en horeca te benutten. Hiermee hebben we als doel zoveel mogelijk (leer)werkplekken te genereren, doorstroomkansen voor onze vrijwilligers te vergroten, een breder bereik onder bezoekers en gasten te hebben en eigen inkomsten te genereren. De eigen inkomsten dragen bij aan de continuïteit van de organisatie door spreiding van financiële risico's, en geven ruimte om onafhankelijk te opereren op de thema's waar wij dat nodig vinden.

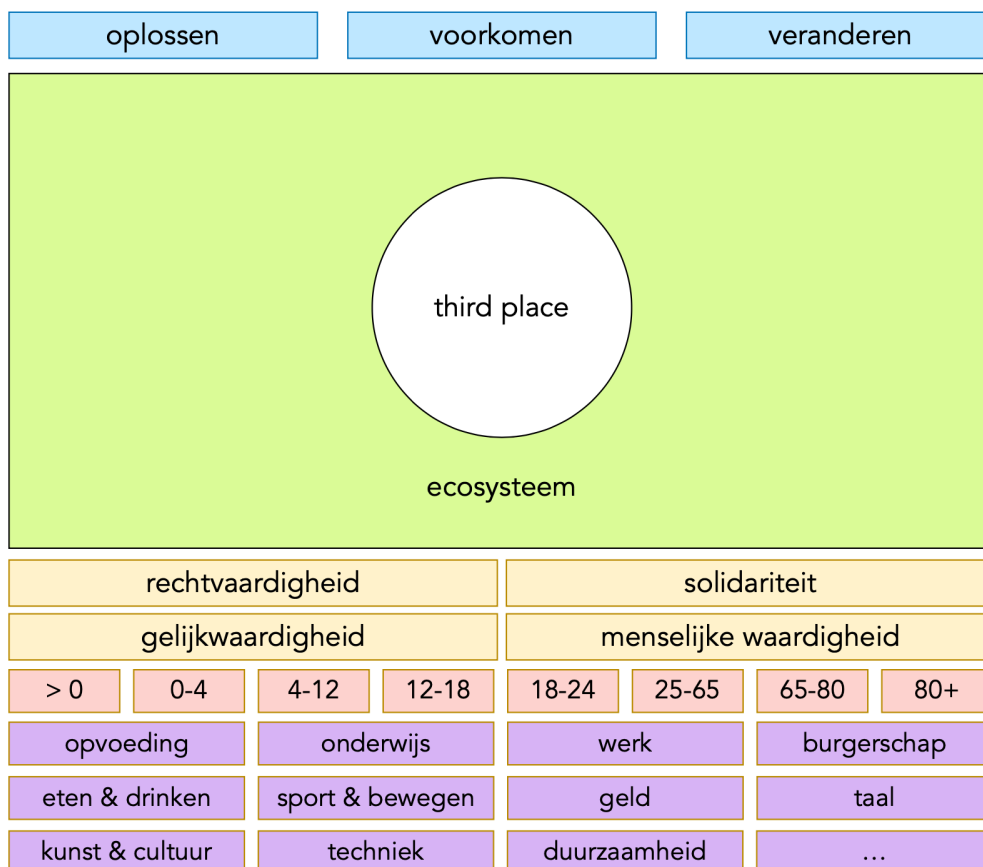
We richten ons met ons aanbod op bewoners uit alle leeftijdscategorieën, met ruimte voor alle levensgebieden en aanpalende thema's, waarbij het aanbod op onze ontmoetingsplekken nadrukkelijk ook een eerste stap kan zijn waarna mensen doorstromen naar bijvoorbeeld een meer verdiepend of intensief aanbod elders. Aanschuiven bij een gezamenlijke maaltijd in het wijkcentrum kan leiden tot een kopje koffie bij een nieuwe kennis in de buurt. Deelname aan een gymgroep kan leiden tot lidmaatschap van de sportschool of het opstarten van een eigen wandelclub. Meedoen

met een creatieve ochtend kan leiden tot deelname aan een cursus bij het cultureel centrum.

We zijn ons steeds bewust van onze plek binnen het **ecosysteem** van de wijk. Een spil in de wijk te zijn is voor locaties en teamleden nooit een doel. Hooguit een middel, als het bijdraagt aan onderlinge relaties tussen mensen en partners. Dit vraagt van het team dat zij niet zelf credits opeisen, maar vooral focussen op de prikkelende omgeving en dynamiek waarin mensen en organisaties zelf laten zien waartoe zij in staat zijn.

Om onze locaties vorm te geven op een manier die bovenstaande manier van werken mogelijk maakt, maken we hele bewuste keuzes en ingrepen – de een wat zichtbaarder dan de ander. Het concept van de **third place** (*Ray Oldenburg*) verwoordt wat ons betreft helder wat belangrijke basisingrediënten zijn en sluit aan bij onze eigen aanpak:

- neutrale plek
- stamgasten
- low profile
- nivellering
- conversatie
- toegankelijkheid
- speelse sfeer
- tweede thuis



:: Locaties

De activiteiten van Stichting Lokaal concentreren zich op de huidige twee ontmoetingsplekken.

Wijkcentrum Waterkracht bevindt zich in de multiculturele wijk Waterkwartier in Zutphen. Door ontmoeting tussen wijkbewoners van verschillende leeftijden en achtergronden te stimuleren, willen we bijdragen aan een positief leef- en opgroei-klimaat en toekomstperspectief. Op vijf minuten lopen van Waterkracht, beheren we inmiddels ook een moestuin. Die gaat niet alleen groente en fruit opleveren voor de keuken van Waterkracht, maar ook grond- en kleurstoffen voor kunstworkshops en de maakplaats.

Wijkontmoetingsplek Geweldig! bevindt zich in het wooncomplex St Elisabeth in de historische buurt van de Nieuwstad, aan de rand van de binnenstad van Zutphen. Door ontmoeting tussen de oudere bewoners van het wooncomplex en wijkbewoners van andere leeftijden en achtergronden, willen we bijdragen aan een positief leefklimaat en zingeving.

:: Organisatiestructuur

Bestuur

Het bezoldigd bestuur van de Stichting is verantwoordelijk voor het besturen van de werkzaamheden en activiteiten van de Stichting en voor het beheren van het vermogen en het besteden daarvan. De bestuurder van Stichting Lokaal is Dorine Rüter-Noordzij.

Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht van de Stichting houdt toezicht op het beleid van het bestuur en de algemene gang van zaken in de Stichting en staat het bestuur met advies terzijde. De Raad van Toezicht bestaat uit:

- Hans Derksen (voorzitter), ervaren financiële professional. Bestuurder van o.a. stichting Verbindkracht.
- Gerda Geurtsen, bestuurder van o.a. Schuldhulpmaatje Zutphen, oprichter van de Zutphense Uitdaging.
- Hems Zwier, directeur van Windesheim Honours Programme Social Innovation, oprichter Social Innovation Lab.
- Roos van Schaik, adviseur Bestaanszekerheid bij Movisie, landelijk kennisinstituut voor sociale vraagstukken.

Uitvoerend team

De coördinatie van Stichting Lokaal en de aansturing van de teams op de locaties is in handen van de directie die gevormd wordt door Dorine Rüter en Patricia Withagen. Zij zijn samen verantwoordelijk voor de conceptontwikkeling en conceptbewaking van Stichting Lokaal op de verschillende locaties. Ook zijn zij samen verantwoordelijk voor het werven van de benodigde gelden en voor de monitoring en rapportage ter verantwoording van de bestedingen.

Per locatie bieden één of meerdere betaalde teamleiders begeleiding aan het team vrijwilligers dat de werkzaamheden en activiteiten op die locatie uitvoert. De teamleiders beschikken over de kennis en sociale vaardigheden die nodig zijn voor deze diverse functie.

Alle betaalde krachten die voor Stichting Lokaal actief zijn worden ingehuurd als ZZPers of worden verloond via een dienstverlenende payroll organisatie met opbouw van bijbehorende rechten als medewerkers.

:: Financieel beleid en beheer

Begroting en jaarrekening

Stichting Lokaal stelt een jaarlijkse begroting op om de kosten per locatie en voor de organisatie als geheel inzichtelijk te maken. Deze begroting vormt het uitgangspunt voor financiële monitoring en aanvullende werving van fondsen en subsidies.

Een jaarlijks opstellen van een financieel jaarverslag vormt onderdeel van de financiële verantwoording van de uitgaven van Stichting Lokaal. De jaarrekening is openbaar en wordt gepubliceerd op de website.

Inkomstenwerving

Stichting Lokaal heeft een ondernemende aanpak. Om de maatschappelijke activiteiten te kunnen bekostigen en niet geheel van fondsen en subsidies afhankelijk te zijn, voorziet de organisatie voor een deel in eigen inkomsten. Deze worden verworven op een manier die passend is binnen het concept en ten goede komt aan de maatschappelijke doelstelling. Als zodanig wordt Stichting Lokaal ook wel als *sociale onderneming* beschouwd. De inkomstenbronnen van Stichting Lokaal zijn op hoofdlijnen in drieën te delen:

- Door inkomsten uit daghoreca en zaalverhuur dekken we een deel van onze kosten. Voor het gebruik van de zalen vragen we aan bewoners- en vrijwilligersorganisaties een maatschappelijk tarief en van professionele organisaties een regulier tarief. Er is ook sprake van een combinatie van zaalverhuur met catering van lunch, hapjes en/of warme maaltijd. Voor sommige vrijwilligers ontvangt Stichting Lokaal een financiële vergoeding voor de begeleiding, bijvoorbeeld als onderaannemer van een zorginstelling.
- We ontvangen sponsoring van particulieren en bedrijven, deels in geld, deels in natura. Denk daarbij ook aan donaties van uitgestelde koffie of lunch (een financiële donatie van iemand, waarmee een ander gratis kan komen koffie drinken of lunchen) of denk aan gedoneerde borden, bestek en keukengerei, tweedehands meubels, leenboeken en spelletjes.
- We ontvangen financiële ondersteuning van gemeente en andere overheden. Voor specifieke projecten ontvangen we daarnaast steun van lokale en landelijke fondsen die onze doelstellingen onderschrijven.

Kostenverdeling

- De kosten van Stichting Lokaal betreffen op hoofdlijnen:
- Personeelskosten, waaronder de leiding, coördinatie, aansturing, administratieve ondersteuning en vrijwilligersvergoedingen op de beide locaties. (Voor alle betaalde krachten worden uurtarieven gehanteerd die een maatschappelijk initiatief passen. Daarbij

geldt dat er een bewuste keuze is gemaakt een gelijk tarief voor alle betaalde krachten te hanteren.)

- Kosten die betrekking hebben op de huisvesting, waaronder huurkosten, inventaris, keukenapparatuur, schoonmaak, onderhoud en reparaties, gas, water en licht.
- Operationele kosten voor de uitvoering van de werkzaamheden en activiteiten, waaronder inkoop van eten en drinken, vervoermiddelen, verzekeringen, belastingen, parkeerkosten.
- PR & Communicatie kosten, waaronder website en drukwerk.
- Kantoor- en overige kosten, waaronder software voor boekhouding en kassa, internet, telefoon, boekhouding, accountant, financieringskosten.